

Centro de la Red sobre la Migración

Repositorio de prácticas Diplomado de Migración Laboral de la Conferencia Regional sobre Migración



Red de las Naciones Unidas
sobre la migración

Trabajando mejor juntos



Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration



3

Diplomado de Migración Laboral de la Conferencia Regional sobre Migración



Título de la iniciativa

Diplomado de Migración Laboral de la Conferencia Regional sobre Migración.

Ámbito geográfico

Regional. Países Miembros de la CRM: Belice; Canadá; Costa Rica; El Salvador; Estados Unidos de América; Guatemala; Honduras; México; Nicaragua; Panamá; República Dominicana

Países de la Región Suramericana como: Brasil, Chile y Colombia.

Socios involucrados

Conferencia Regional sobre Migración (CRM), crmst@iom.int

Organización Internacional para las Migraciones (OIM), rosanjose@iom.int

Organización Internacional para el Trabajo (OIT), sanjose@ilo.org

Instituto Especializado de Educación Superior para la formación Diplomática (IEESFORD)

Donante(s) y / u otros recursos

Oficina de Población, Refugiados y Migración (PRM) del Departamento de Estado de los Estados Unidos.

Tipo de práctica

Iniciativa de asociación/múltiples partes interesadas

Objetivos del Pacto Mundial para la Migración



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Breve descripción

Para contribuir a una mejor atención a los desafíos que conlleva el proceso de migración laboral y a un mejor aprovechamiento de las oportunidades que esta brinda, los Países Miembros de la Conferencia Regional sobre Migración (CRM) acordaron realizar este Diplomado de Migración Laboral en el marco del Plan Estratégico 2019-2022, con base en la propuesta realizada por la Red Regional de Organizaciones Civiles para las Migraciones (RROCM), y con el apoyo de OIM y OIT.

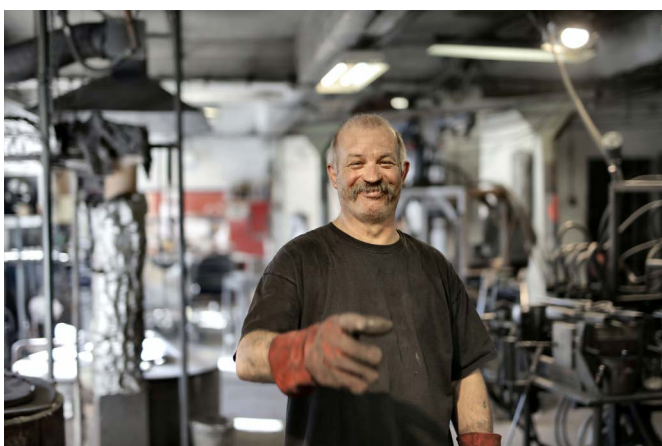


Foto con fines ilustrativos

El diplomado busca fortalecer los conocimientos sobre la migración laboral que propicien la reflexión y la puesta en práctica de acciones de atención, gestión y protección a las personas trabajadoras migrantes y sus familias, enmarcadas en un enfoque de derechos, así como una efectiva gestión de la migración laboral. Está diseñado con una duración de siete semanas y es impartido mediante ponencias magistrales de especialistas en las temáticas, clases prácticas y un trabajo final.

Está dirigido a personas funcionarias públicas, cuyo trabajo esté relacionado directa o indirectamente con el tema de la migración laboral; también a representantes de organizaciones de sociedad civil, personas empleadoras y organizaciones laborales de los Países Miembros de la CRM, siendo que, en sus pasadas ediciones, aplicaron profesionales de instituciones autónomas, privadas y de la sociedad civil que tienen contacto directo o indirecto con los procesos de migración laboral.

Este diplomado cuenta con dos cohortes correspondientes a 2020 y 2021 y se prevé abrir una tercera cohorte para 2022. Asimismo, se han desarrollado dos réplicas nacionales en Países Miembros de la CRM (El Salvador y Honduras). En la última cohorte regional, se plantea incluir temas como efectos del cambio climático, el rol de las mujeres y el impacto de las tecnologías de la información en la migración laboral.

Quienes participan del diplomado pueden profundizar sus conocimientos sobre las diversas implicaciones en la migración laboral, sus vínculos con los mercados de trabajo y las políticas migratorias, de empleo y de desarrollo humano. Además, pueden reconocer y potencializar las ventajas que la migración laboral representa en materia de desarrollo y conocer los distintos instrumentos de política para contribuir a una gestión efectiva de la migración laboral. Por último, al culminar el diplomado, podrán diseñar propuestas viables en materia de atención, gestión y protección para las personas trabajadoras migrantes y sus familias.

Fechas de implementación

Año de inicio: 2020

Año de finalización no aplica

Beneficio e impacto clave

Por medio del diplomado se ha capacitado a personal de distintas dependencias públicas como ministerios de trabajo, institutos de estadística y ministerios de relaciones exteriores de los Países Miembros de la CRM. También, se han fortalecido las capacidades de organizaciones de la sociedad civil y personal de diversos organismos internacionales, todos ellos vinculados a la gestión migratoria, habida cuenta de que cumplan con los requisitos de ingreso. Esto ha generado un grupo importante de personas formadas desde los distintos sectores en los principales contenidos y visiones sobre la migración laboral, gestión de la movilidad laboral y reclutamiento ético.

La metodología de trabajo del diplomado en principio contaba con algunos componentes presenciales, generando una instancia de diálogo e inmersión por varios días en el transcurso del programa. Dada la pandemia de COVID-19, la metodología se transformó en su totalidad a la modalidad virtual. Esto permitió, para las siguientes cohortes, un mayor rango de alcance; ejemplo de ello es la inscripción de personas provenientes de países no miembros de la CRM, como los de la región suramericana (Brasil, Chile y Colombia).

El proceso de adaptación a la virtualidad llevó a generar alianzas con nuevos socios para la gestión y desarrollo del diplomado en línea, en especial con el Instituto Especializado de Educación Superior para la formación Diplomática (IEESFORD), que brindó un servicio especializado en educación con entornos virtuales y seguimiento del estudiantado en su plataforma.

Gracias a la formación recibida, el personal de la función pública presenta un mejor manejo de enfoques, conceptos y temas clave de la gobernanza de la migración laboral. Esto ha llevado a algunas instituciones incluso a la celebración de eventos públicos para consultar sobre o

para posicionarse en la temática. Un desafío constante, sin embargo, es la continuidad del personal formado, dada la rotación constante de personas en la administración pública, lo que genera la necesidad de llevar a cabo procesos de capacitación con personal nuevo.

Lecciones clave aprendidas

Se han realizado procesos de evaluación interna de cada cohorte del diplomado cuyos resultados informaron la mejora de aspectos de fondo y de forma, lo que incluye desde la orientación del perfil de participantes, hasta los contenidos, pasando por la metodología de enseñanza y el número de horas de estudio semanales solicitadas.

En términos de la selección de las y los participantes, se ha encontrado que es estratégico que participe el personal que ya está inmerso en la gestión migratoria, sobre todo aquellas personas con capacidad de toma de decisión en materia de movilidad laboral o ejecución de políticas públicas en materia migratoria.

Se ha optado también por equilibrar las cargas horarias entre los encuentros sincrónicos y las actividades offline, donde es primordial centrarse en quien participa y su capacidad de dedicación semanal para el programa, tomando en cuenta el perfil del personal de la función pública que ejecuta o toma decisiones sobre políticas públicas en materia migratoria en sus contextos nacionales.

Se ha considerado una fortaleza la participación activa de todos los socios en todas las etapas de desarrollo del diplomado, desde el proceso de formación de la propuesta académica, el alcance de los contenidos abordados, la elaboración de la convocatoria y la ejecución de los módulos del diplomado hasta su evaluación posterior para replantear nuevas ediciones. Los diferentes enfoques de los socios enriquecen el desarrollo e implementación del diplomado.

Por último, se ha ajustado la duración de las sesiones sincrónicas (en tiempo real) y diacrónicas (offline) en el diseño de la propuesta académica. Por ejemplo, en la primera cohorte se incluyeron videos extensos que luego fueron replanteados en las siguientes ediciones para aprovechar mejor sus contenidos y captar la atención de quien participa. Para la próxima cohorte se planteará un modelo híbrido donde se conjugarán sesiones presenciales, sesiones en vivo en línea y sesiones diacrónicas.

Recomendaciones

En las ediciones nacionales es importante tomar en cuenta el diseño de la propuesta académica, priorizando el enfoque de las necesidades del país, basándose en el contexto nacional y su realidad particular.

Es recomendable incluir en el diseño, desarrollo y ejecución del diplomado a representantes del sector privado del mundo laboral como empleadoras/es, agencias de contratación, representantes de iniciativas sobre responsabilidad social corporativa, asociaciones de trabajadoras/es y academia para completar un enfoque mixto que enriquezca la propuesta formativa desde el enfoque intersectorial de la gobernanza migratoria. En ese sentido, promover la participación de representantes del mundo empleador como docentes del diplomado sería una forma de complementar el abordaje académico del diplomado.

Es importante mapear y establecer alianzas estratégicas con socios de la academia del país donde se pretende ejecutar los diplomados nacionales, tomando en consideración que pueden cubrir los estándares académicos exigidos por el diplomado y contar con el reconocimiento y aprobación del país donde este se desarrollará. Por ejemplo, en Honduras, se estableció una alianza con la Universidad Tecnológica Centroamericana (UNITEC), trazando un esquema de socios entre aliados regionales y nacionales que pueden adaptar el modelo del diplomado a la realidad del país, haciendo énfasis en su experiencia formando profesionales en el contexto local.

Se recomienda incorporar instrumentos de monitoreo y evaluación en el desarrollo de los diplomados, por ejemplo, encuestas de seguimiento basadas en el contenido y pertinencia de los cursos, adicionales a la evaluación realizada a cada participante. De esta manera, se genera un flujo bidireccional de evaluación del diplomado, lo que permite analizar en qué medida las personas participantes pueden utilizar el conocimiento adquirido en sus labores diarios, e identificar cambios necesarios en su rediseño. También, es importante medir y analizar los niveles de deserción y sus posibles causas; así pueden tomarse medidas en el desarrollo y rediseño de las siguientes ediciones.

Por último, se recomienda trazar un esquema de alianzas técnicas entre los socios del diplomado para establecer un mecanismo de análisis común con experiencias y abordajes desde enfoques distintos, en especial cuando el diseño se realiza desde una perspectiva interagencial que refleja las diversas competencias técnicas de cada agencia, que se complementan entre sí y que tienen el potencial de generar mayor validez y confiabilidad ante los países a los cuales se plantea esta iniciativa.

Sitio web

- [Diplomado de Migración Laboral de la Conferencia Regional sobre Migración \(enlace a la publicación de esta práctica en el Repositorio de la Red de las Naciones Unidas sobre Migración\)](#)

Innovación

El diplomado en migración laboral es una idea desarrollada de manera conjunta por la OIM, la OIT y la Red Regional de Organizaciones Civiles para las Migraciones (RROCM) en el marco regional de la CRM, aliando de esta manera las necesidades e intereses de las personas migrantes, la sociedad civil, las personas empleadoras, los gobiernos y las organizaciones internacionales acerca del tema de migración laboral. Su utilidad se comprueba al ser una práctica que se ha mantenido y adaptado en los últimos dos años, con base en los mecanismos de evaluación diseñados.

Inicialmente, el diplomado fue desarrollado para ser impartido de manera presencial y, en algunos componentes, de manera virtual. Sin embargo, la pandemia de COVID-19 llevó a una modalidad completamente virtual, lo que permitió en sus siguientes cohortes un alcance extrarregional, puesto que varias de las personas formadas son provenientes de países no miembros de la CRM, como por ejemplo los de la región suramericana.

Por último, esta práctica se adaptó para implementarse a contextos nacionales, como en los casos de El Salvador y Honduras, lo que permitió generar un diálogo intersectorial de los actores implicados en cada país.

Principios Rectores del Pacto Mundial para la Migración





**Red de las Naciones Unidas
sobre la migración**

Trabajando mejor juntos



Conferencia Regional sobre Migración
Regional Conference on Migration